

Testo Unico sulla Sicurezza

Le novità del D.Lgs 81/2008

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 1° aprile 2008 ha approvato il decreto legislativo 09 aprile 2008, n.81 (pubblicato sul Supplemento n. 108/L alla Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008) c.d. **“TESTO UNICO” di sicurezza e salute sul luogo di lavoro** (DECRETO LEGISLATIVO: Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro) che coordina, riordina e riforma tutte le principali norme vigenti (decreto del Presidente della Repubblica 27 aprile 1955, n. 547, il decreto del Presidente della Repubblica 7 gennaio 1956 n. 164, il decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1956, n. 303, fatta eccezione per l'articolo 64, il decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277, il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 493, il decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494, il decreto legislativo 19 agosto 2005, n. 187; gli articoli: 2, 3, 5, 6 e 7 della legge 3 agosto 2007, n. 123) sostituendole con un **nuovo documento completo di 306 articoli e 51 allegati**.

Si tratta di un provvedimento, che in buona misura unifica la normativa vigente. Non è un testo perfetto né privo di difetti, se mai ve ne è stato uno di questo tipo, ma è comunque un importante passo avanti verso una più avanzata “consapevolezza” circa la sicurezza sul lavoro, la sua organizzazione e gestione nelle aziende e negli enti, per dare piena attuazione all'**art. 32 della Costituzione repubblicana che riconosce nella salute un diritto fondamentale** di ogni individuo e un interesse preminente della comunità.

Il presente documento contiene una relazione illustrativa del provvedimento, che sintetizza alcuni degli innumerevoli nuovi elementi che sono nati dal “copia incolla” delle normative sulla sicurezza inglobate nel decreto stesso pubblicato in attuazione della delega di cui all'articolo 1 della legge n. 123/2007. L'entrata in vigore del “testo unico” – D.Lgs 81/2008, prevista per il 15 maggio, dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del 30 aprile 2008, costituisce un'occasione unica per mettere in moto un meccanismo virtuoso che vede concorrere aziende, sindacati, datori di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP, consulenti, medici competenti e organi di vigilanza al miglioramento continuo dell'organizzazione del lavoro.

Dalla gestione partecipata della sicurezza, salute e antincendio sul luogo di lavoro, alla valutazione dei rischi lavorativi e dei rischi da interferenza, PSC e POS, per fare in modo che siano un effettivo strumento di pianificazione aggiornata e migliorativa, e non un pezzo di carta lasciato nei cassetti. indispensabile infatti che gli stessi siano una corretta attuazione dei compiti funzionali di prevenzione da parte di datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori, che mediante una definizione scritta delle procedure, partecipate ed effettive siano in grado di attuarle come previsto dal decreto.

L'ampliamento, o meglio la generalizzazione dei controlli sull'effettività ed efficacia delle misure di sicurezza predisposte sulla carta (da parte innanzitutto degli organi di vigilanza delle Asl, ispettori del lavoro, VVFF, Inail e Inps, delle aziende stesse che devono organizzare specifici controlli interni) in mancanza dei quali scatteranno gravissime responsabilità penali, amministrative e pecuniarie, dovrebbe essere elemento dissuasivo circa la mancata applicazione dei contenuti del decreto stesso.



In questo numero:

- :: Il decreto in pillole
- :: Schema riepilogativo adempimenti
- :: Note introduttive

Gruppo Sicura

Via Zamenhof, 363
36100 Vicenza
Tel. +39 0444 246.000

www.grupposicura.it

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Parte prima

La normativa in materia di sicurezza che emerge dal testo unico è il risultato di una stratificazione di norme, molte delle quali di derivazione comunitaria, emanate nell'arco di quasi sessanta anni.

Il Governo, nella consapevolezza della assoluta priorità della materia della sicurezza, ha perseguito con convinzione l'obiettivo di procedere al riassetto ed alla riforma delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro. A tale scopo, la legge delega 3 agosto 2007, n. 123, ha previsto, non solo un'operazione di riorganizzazione della normativa di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro bensì anche la rivisitazione della medesima materia attraverso l'armonizzazione di tutte le leggi vigenti in una logica unitaria ed innovativa e nel pieno rispetto delle previsioni dell'art. 117 della Costituzione, il cui terzo comma attribuisce alla competenza ripartita di Stato e Regioni la materia della tutela e sicurezza del lavoro.

Il presente decreto legislativo è stato elaborato nel pieno rispetto della *filosofia* delle direttive comunitarie in materia e del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, il quale – come noto – trova i suoi capisaldi nella programmazione della sicurezza in azienda, da realizzare tramite la partecipazione di tutti i soggetti delle comunità di lavoro. Il decreto è stato predisposto sull'esito di un serrato e costante confronto con le Regioni, gli enti competenti in materia e le parti sociali e tenendo conto di ogni altra segnalazione, proveniente da organizzazioni ed associazioni con competenze in materia, comunque pervenuta ai Ministeri competenti – di iniziativa congiunta dei Ministeri del lavoro e della previdenza sociale e della salute e secondo una tecnica legislativa largamente ispirata alla matrice europea (direttive CE) ed internazionale (Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Il decreto, attuativo della delega di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 3 agosto 2007, n. 123, si compone di XIII Titoli e di LII Allegati (compresi gli allegati 3A e 3B).

Il Titolo I (“Disposizioni generali”) del “Testo Unico” esprime la logica dell'intervento legislativo contenendo le disposizioni generali necessariamente da applicare a tutte le imprese destinatarie delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Esso contiene le principali novità rispetto a quanto richiesto dai criteri di delega di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 3 agosto 2007, n. 123, in particolare con riguardo

all'ampliamento del campo di applicazione della normativa di salute e sicurezza sul lavoro, all'azione pubblica e alla rappresentanza sui luoghi di lavoro e di cui sopra.

Innanzitutto, e sulla falsariga di quanto è previsto nella Direttiva “quadro” n. 89/391/CEE, a differenza del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, si è ritenuto opportuno introdurre un articolo di portata generale ed esplicativa diretto a precisare la finalità del provvedimento.

Struttura del decreto

- Titolo I principi comuni (artt. 1 -61)
- Titolo II luoghi di lavoro (artt. 62 – 68)
- Titolo III attrezzature di lavoro e dei DPI (artt.69 - 87)
- Titolo IV cantieri temporanei e mobili (artt.88 – 160)
- Titolo V segnaletica per la sicurezza (artt.161- 166)
- Titolo VI mov. manuale dei carichi (artt.167- 171)
- Titolo VII attrezzature munite di videoterminali (artt.172 – 179)
- Titolo VIII agenti fisici (artt. 180- 220)
- Titolo IX sostanze pericolose (artt. 221 -265)
- Titolo X agenti biologici (artt. 266 – 286)
- Titolo XI AT.EX (artt. 287 – 297)
- Titolo XII procedure penali (artt. 298 – 303)
- Titolo XIII norme transitorie (artt. 304 – 306)

Scopo: il riordino della normativa

Pertanto, esso si apre, **all'articolo 1, con l'indicazione dello scopo dello schemadecreto, individuato nel riordino della normativa vigente in materia di salute e sicurezza in un unico testo normativo.** Scopo, come rimarcato sempre dall'articolo 1, da realizzare assicurando l'applicazione sull'intero territorio nazionale della disciplina dei diritti e degli obblighi di datori di lavoro e lavoratori nel rispetto dell'assetto delle competenze tra Stato e Regioni e delle normative comunitarie ed internazionali in materia.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Definizioni

L'articolo 2 reca le “definizioni”, in buona parte corrispondenti a quelle di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626. Tra le definizioni aggiunte rispetto al passato, si segnalano quelle di “dirigente” e “preposto”, figure centrali per la gestione della sicurezza negli ambienti di lavoro, i cui elementi distintivi sono stati tratti dalla giurisprudenza in materia, quella di “salute”, corrispondente alla definizione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, quelle di “norma tecnica” nonché di “buone prassi” e di “responsabilità sociale delle imprese”, questi ultimi considerati dall'articolo 1, comma 2, lettera l, come elementi fondamentali per “orientare i comportamenti dei datori di lavoro” e migliorare i “livelli di tutela definiti legislativamente”.

Campo di applicazione

L'articolo 3, individua il campo di applicazione delle norme di salute e sicurezza sul lavoro. Al riguardo, si rimarca come il comma 5 ribadisca che principale obbligato nel contratto di somministrazione e l'impresa utilizzatrice (principio già espresso nel decreto legislativo n. 276 del 2003), salvo l'obbligo per il somministratore di informare e formare il lavoratore sui rischi tipici connessi allo svolgimento dei compiti per i quali è assunto; eguale logica è stata seguita con riferimento al distacco (comma 6).

In piena coerenza con il principio di effettività della tutela di cui nella parte introduttiva della presente relazione, i lavoratori a progetto beneficiano delle stesse tutele di ogni altro lavoratore ove inseriti nei luoghi di lavoro del committente (così come già previsto nel decreto legislativo n. 276 del 2003), mentre restano esclusi, in ragione delle modalità e della saltuarietà delle relative prestazioni, dalle medesime unicamente coloro che esplicano “piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresi l'insegnamento privato supplementare e l'assistenza domiciliare ai bambini, agli anziani, agli ammalati ed ai disabili” (commi 7 ed 8).

Il successivo comma 9 riprende le previsioni già contenute all'articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, disponendo che nei confronti dei lavoratori a domicilio e di coloro ai quali si applichi il contratto collettivo dei proprietari di fabbricati trovino applicazione gli obblighi di informazione e formazione e quelli relativi alle attrezzature di lavoro; tuttavia, nei confronti dei medesimi il secondo periodo del comma in commento introduce – quale misura di maggiore tutela – l'obbligo di fornitura di dispositivi di protezione individuali (DPI).

Il comma 10 disciplina i rapporti svolti a distanza mediante collegamento informatico o telematico, ai quali si applicherà comunque – indipendentemente dall'ambito (aziendale o non) nel quale è svolta l'attività di lavoro – l'insieme di previsioni in materia di videoterminali ove si tratti di lavoratori subordinati. Inoltre, il comma in parola ribadisce l'obbligo, qualora il datore fornisca attrezzature di lavoro ai “telelavoratori, di effettuarle in conformità alle regole di cui allo schema di decreto e recepisce in legge alcuni dei contenuti dell'accordo europeo in materia.

Il successivo comma 11, prevede, analogamente a quanto oggi previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, che nei confronti dei lavoratori autonomi di cui all'articolo 2222 c.c. si applichino le disposizioni di cui agli articoli 21 e 26, mentre il comma 12 diversifica, da quella dei prestatori d'opera, la tutela dei componenti dell'impresa familiare (art. 230-bis c.c.), dei piccoli imprenditori (art. 2083 c.c.) e dei soci delle società semplici operanti nel settore agricolo, ai quali si applicano unicamente le disposizioni di cui all'articolo 21.

Computo dei lavoratori

L'articolo 4 introduce, in assenza di una corrispondente autonoma previsione nel decreto 19 settembre 1994, n. 626, la **regolamentazione del computo dei lavoratori**, ove rilevante a fini di sicurezza, come, ad esempio, con riferimento alla soglia al di sotto della quale è consentito al datore di lavoro lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi (articolo 33) o a quella che consente l'utilizzo delle procedure standardizzate per la valutazione del rischio (articolo 28). Al riguardo – anche in attuazione del criterio di delega di cui alla lettera b) dell'art. 1, comma 2, della legge 3 agosto 2007, n. 123, che impone di considerare la “peculiarità” dei settori di attività delle piccole e medie imprese – si è ritenuto di diversificare parte della previgente disciplina sul presupposto che l'organizzazione del lavoro e le necessità delle aziende meno grandi non possono avere eguali caratteristiche rispetto alle aziende a più ampio organico. In pratica, per la realizzazione dell'obiettivo di diversificazione di cui sopra, si è ritenuto opportuno non computare – o computare solo in parte, tenendo conto della loro effettiva presenza sui luoghi di lavoro – i lavoratori non stabilmente inseriti nella organizzazione aziendale.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Identificazione delle attività di vigilanza

In piena coerenza con quanto richiesto dall'articolo 1, comma 2, lettera i), della legge 3 agosto 2007, n. 123, **l'articolo 5** dello schema di decreto prevede l'istituzione di un Comitato, presso il Ministero della Salute, con compiti di indirizzo e valutazione delle politiche e delle attività di vigilanza di Stato e Regioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In tal modo si intende eliminare le sovrapposizioni delle rispettive attività al fine di raggiungere una maggiore efficienza dell'azione pubblica.

Al successivo **articolo 6**, si è provveduto a rivisitare composizione e compiti della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro, secondo uno schema tendenzialmente tripartito, la quale diviene sede di confronto tra Amministrazioni e parti sociali su temi di fondamentale rilevanza, indicati al comma 8.

Sempre al fine di perseguire un miglioramento del coordinamento dei rispettivi interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, **l'articolo 7** prevede che in ogni regione e provincia autonoma operi un Comitato regionale di coordinamento, costituito e regolato secondo quanto nel D.P.C.M. 21 dicembre 2007, il quale "ridisegna", in una logica sinergica e partecipativa, i compiti e le regole di funzionamento del comitato di cui all'articolo 27 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Sistema informativo per la prevenzione

L'articolo 8 introduce una rilevante novità laddove prevede che i dati sugli infortuni e, comunque, relativi ad ogni attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro, confluiscono in un unico e condiviso sistema informativo nazionale (SINP), al quale – come previsto all'articolo 1, comma 2, lettera o, della legge 3 agosto 2007, n. 123 – possono accedere anche le parti sociali.

Informazione ed assistenza

L'articolo 9 definisce compiutamente le competenze in materia di salute e sicurezza di INAIL, IPSEMA ed ISPESL, inquadrando in un'ottica di sistema.

L'articolo 10 riprende, con modifiche di dettaglio, il contenuto dell'articolo 24 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, in materia di informazione e assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Attività promozionali

L'articolo 11 individua una serie di attività di sostegno alle imprese nella effettiva applicazione degli obblighi di legge e di diffusione della cultura della salute e sicurezza. In particolare, il comma 1 prevede finanziamenti a favore delle piccole e medie imprese, anche con riferimento a progetti formativi, mentre il comma 4 dispone che la materia venga portata nell'ambito dell'"attività scolastica ed universitaria" con il chiaro obiettivo di favorire, nei futuri lavoratori, la consapevolezza dell'esistenza del problema infortunistico. Inoltre, il comma 6, attribuisce alle Amministrazioni pubbliche, nell'ambito dei rispettivi compiti istituzionali, la promozione di attività formative destinate ai lavoratori immigrati o alle lavoratrici.

Interpello

L'articolo 12, in attuazione del criterio di delega di cui all'articolo 1, comma 2, lettera v, della legge 3 agosto 2007, n. 123, disciplina la possibilità di inoltrare alla apposita Commissione interpellazioni inerenti quesiti di ordine generale sull'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la cui risposta vincola gli organi di vigilanza (comma 3).

Vigilanza

L'articolo 13, che trova la sua corrispondenza nell'articolo 23 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, opera una precisa ricognizione delle competenze in materia di vigilanza ribadendo, al comma 5, il principio in base al quale il personale delle pubbliche amministrazioni, assegnato agli uffici che svolgono attività di vigilanza, non possa prestare, ad alcun titolo e in alcuna parte del territorio nazionale, attività di consulenza.

Contrasto al lavoro irregolare

L'articolo 14 riprende il testo dell'articolo 5 della legge 3 agosto 2007, n. 123, con modifiche di dettaglio, tra le quali si segnala l'identificazione della somma aggiuntiva, nella ipotesi di revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, in misura fissa, pari a euro 2.500. Inoltre, a fini dissuasivi di comportamenti elusivi da parte dell'imprenditore la cui attività sia stata sospesa, il comma 10 prevede l'arresto fino ad un anno per il datore di lavoro che, non ottemperando al provvedimento di sospensione, prosegue nella sua attività.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Misure generali di tutela

L'articolo 15 ripropone le misure generali di tutela di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, con qualche modifica quale la previsione della "informazione e formazione adeguate per i dirigenti e i preposti", ribadendo, al comma 2, il generale principio in base al quale le misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro "non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori".

Delega delle funzioni

L'articolo 16, introduce nell'ordinamento giuridico – recependo gli orientamenti giurisprudenziali consolidati al riguardo – una definizione legale della delega di funzioni da parte del datore di lavoro. **Forse è la vera innovazione del decreto.**

Obblighi non delegabili

A differenza di quanto statuito nel decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, nel presente decreto si è scelto di distinguere in due diversi articoli gli obblighi del datore di lavoro e del dirigente. In questo senso **all'articolo 17**, sono stati individuati gli obblighi non delegabili del datore di lavoro, tra i quali è stato inserito quello di designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

Al successivo **articolo 18**, che trova specifica corrispondenza nell'articolo 4 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, sono, invece, identificati gli obblighi delegabili al dirigente.

Sempre allo scopo di fornire all'interprete un quadro completo delle prerogative dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale, l' **articolo 19** individua i compiti del preposto, mentre **l'articolo 20** (il cui corrispondente è l'articolo 5 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626) quelli dei lavoratori.

L'articolo 21, identifica gli obblighi e le facoltà dei componenti delle imprese familiari, dei piccoli imprenditori e dei lavoratori autonomi, mentre gli **articoli 22, 23 e 24** (che trovano tutti corrispondenza nell'articolo 6 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626) disciplinano rispettivamente gli obblighi dei progettisti, dei fabbricanti e dei fornitori e degli installatori.

Obblighi del medico competente

L'articolo 25, rispetto alla previgente disciplina, definisce – **potenziandolo** – il ruolo del medico competente individuandone gli obblighi tra cui la

partecipazione alla valutazione dei rischi, la **collaborazione con il DL e SPP nella programmazione dell'attività di formazione e informazione dei lavoratori.**

In particolare, il comma 1 prevede l'obbligo di custodia della cartella sanitaria e di rischio e quello di consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso. Medesima documentazione deve essere consegnata al lavoratore in caso di cessazione del rapporto di lavoro presso l'azienda. **Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia.**

Al fine di consentire un efficace monitoraggio delle attività dei medici competenti ed, al contempo, di evitare che notizie fondamentali in ordine alla sicurezza dei lavoratori vadano perse, l'articolo in argomento dispone che il medico competente invii, unicamente per via telematica, all'ISPESL, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti.

- **Informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorv.san. di cui all'art.41 e a richiesta dello stesso, rilascia copia della doc. sanitaria;**
- **Comunica per iscritto in occasione della riunione (art. 35) al dl, rspp, rls i risultati anonimi della sorveglianza sanitaria.**
- **Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno salvo diversa cadenza annotata nel DRV**

AZIENDE ESTERNE IN APPALTO

L'articolo 26, che trova la sua corrispondenza nell'articolo 7 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, individua e puntualizza – in una ottica di potenziamento della solidarietà tra committente ed appaltatore (articolo 1, comma 2, lettera s, n. 1, legge 3 agosto 2007, n. 123), gli obblighi dei datori di lavoro committenti ed appaltatori nei contratti di appalto. In particolare, vengono riprese le previsioni di cui all'articolo 3 della legge 3 agosto 2007, n. 123, relativamente al documento unico di valutazione dei rischi da interferenza delle lavorazioni (comma 3) ed alla indicazione dei "costi relativi alla sicurezza dal lavoro" (comma 5). I commi 6 e 7 sono stati formulati riprendendo esattamente l'articolo 8 della legge 3 agosto 2007, n. 123 ed il comma 8 l'articolo 3 della medesima legge.

Anche nella rinnovata formulazione, è stata confermato, al secondo capoverso del comma 3, il principio fondamentale, in forza del quale il datore di lavoro non può rispondere dei rischi propri della impresa appaltatrice o del singolo lavoratore autonome; innovativo il fatto che viene introdotto il

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

regime di nullità dei contratti di subappalto ed appalto che non riportino i costi sulla sicurezza, per i contratti in essere il termine è il 31 dicembre 2008.

L'articolo 27 attua il criterio di all'articolo 1, comma 2, lettera m, della legge 3 agosto 2007, n. 123, attribuendo alla Commissione consultiva, di cui all'articolo 6 del presente decreto, il compito di identificare criteri volti alla definizione di un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi. Il comma 2 prevede che il possesso dei requisiti per ottenere la qualificazione delle imprese e' "elemento vincolante" per la partecipazione a gare, finanziamenti, contributi ed appalti pubblici.

Si e' scelto di dedicare una specifica Sezione (la n. II) nell'ambito del Titolo I alla regolamentazione della valutazione dei rischi, adempimento di assoluta centralita' per garantire l'effettivita' delle tutele in ogni ambiente di lavoro.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'articolo 28, pertanto, impone, al comma 1, al datore di lavoro di considerare **"tutti i rischi"** (in tal senso gia' l'articolo 4 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626) per la salute e sicurezza dei lavoratori, **compresi quelli collegati allo stress da lavoro, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi**. Gli esiti di detta valutazione confluiscono nel documento di valutazione dei rischi di cui al comma 2, nel quale e' contenuta l'eventuale individuazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici. Tale ultima previsione si impone in virtù della considerazione che talune lavorazioni particolarmente pericolose non possano essere affrontate se non da prestatori di lavoro esperti e inseriti stabilmente nell'ambiente di lavoro. Il documento dovrà avere data certa e dpvrà contenere anche le procedure per l'attuazione delle misure ancora da realizzare.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il successivo articolo 29 descrive le modalità di effettuazione della valutazione dei rischi identificando, tra l'altro, al comma 5 una procedura transitoria per le aziende che oggi possono autocertificare l'avvenuta effettuazione della valutazione dei rischi mentre in seguito, a regime, dovranno utilizzare le specifiche procedure previste.

E', altresì, stabilito che le piccole e medie aziende possano avere un ausilio nell'adempimento dell'obbligo in parola dall'utilizzo di procedure standardizzate realizzate per il tramite della commissione consultiva di cui all'articolo 6.

MODELLI ORGANIZZATIVI

L'articolo 30 individua le caratteristiche che i modelli di organizzazione e gestione debbono avere perché l'azienda non incorra nella responsabilità amministrativa delle persone giuridiche di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, estesa dall'articolo 9 della legge 3 agosto 2007, n. 123, alla materia della salute e sicurezza sul lavoro. Detti modelli di organizzazione e gestione costituiscono attività finanziabile per le imprese fino a 50 dipendenti (comma 6).

SERVIZIO di PREVENZIONE & PROTEZIONE

La Sezione III del Titolo I regola il servizio di prevenzione e protezione i cui caratteri generali vengono definiti all'articolo 31, corrispondente all'articolo 8 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Al riguardo, si segnala la novità di cui al comma 7, il quale consente la costituzione di un unico servizio di prevenzione e protezione nelle aziende con più unità produttive nonché nei casi di gruppi di imprese.

I responsabili

L'articolo 32 ripropone, con taluni aggiustamenti, le statuizioni dell'articolo 8-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, richiamando le previsioni dell'accordo in Conferenza Stato-Regioni del 26 gennaio 2006. In particolare, si segnala come l'articolo 32, comma 7, preveda che le competenze acquisite debbano essere registrate nel libretto formativo del cittadino, istituito dall'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Il successivo comma 8 disciplina regole di specifico interesse relative all'organizzazione dei servizi di prevenzione e protezione nelle scuole e nelle università.

COMPITI DEL SERVIZIO di P. & P.

L'articolo 33 ripropone l'articolo 9 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 identificando i compiti del servizio di prevenzione e protezione, mentre il successivo **articolo 34**, mantiene in capo ai datori di lavoro la facoltà di svolgere "in proprio" i compiti del servizio di prevenzione e protezione però solo dopo aver frequentato appositi corsi di formazione e di aggiornamento.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Riunione periodica

L'articolo 35 corrisponde all'articolo 11 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 e disciplina le riunioni periodiche indette dal datore di lavoro.

FORMAZIONE, INFORMAZIONE, ADDESTRAMENTO

La Sezione IV del Titolo I, dedicata alla "Formazione, informazione e addestramento" si apre con l'articolo 36,, corrispondente all'articolo 21 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Alle previgenti disposizioni si sono aggiunte le importanti statuizioni di cui al comma 4, che prevedono che il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori, consentendo loro di acquisire le relative conoscenze, nonché che ove l'informazione riguardi lavoratori immigrati essa avviene previa verifica della comprensione e della lingua utilizzata nel percorso informativo.

Formazione dei lavoratori

Il successivo articolo 37 risponde all'esigenza di potenziare, rispetto alle corrispondenti previsioni del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 la formazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze, sul presupposto che la medesima costituisca, se correttamente pianificata e realizzata, misura di prevenzione degli infortuni sul lavoro. Tra le novità dell'articolo in commento, si segnala il riferimento all'addestramento, da effettuarsi a cura di persona esperta e sul luogo di lavoro, al comma 5; alla formazione dei preposti (comma 7), a quella dei lavoratori di cui all'articolo 21, comma 1, del presente decreto ed a quella dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (comma 10). Il comma 13, in piena coerenza rispetto a quanto disposto con riferimento alla informazione, prevede che il contenuto della formazione debba essere facilmente comprensibile per i lavoratori, in modo da consentire loro di acquisire le relative conoscenze.

Se la formazione riguarda lavoratori immigrati deve essere effettuata previa verifica della comprensione e della lingua utilizzata nel percorso formativo.

Infine, il comma 14, dispone che la formazione acquisita debba essere registrata nel libretto formativo del cittadino, - elemento estremamente nuovo - di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Sorveglianza sanitaria

La Sezione V del Titolo I e' dedicata alla sorveglianza sanitaria e si apre con l'articolo 38, il quale individua i percorsi universitari necessari per lo

svolgimento delle funzioni di medico competente e dispone che per lo svolgimento delle funzioni di medico competente occorre partecipare al programma di educazione continua in medicina (comma 3). Inoltre, il comma 4 prevede che venga istituito un albo dei medici competenti, presso il Ministero della salute.

ATTIVITA' DEL MEDICO COMPETENTE

Il successivo articolo 39, inerente lo svolgimento dell'attività di medico competente dispone che il medico competente operi secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH). Il comma 2 riprende il contenuto dell'articolo 17, comma 5, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, chiarendo come egli possa operare anche come "collaboratore" di una struttura esterna pubblica o privata convenzionata con l'imprenditore. Il comma 3 ribadisce il fondamentale principio della incompatibilità delle funzioni di vigilanza con quelle di medico competente, mentre il comma 6 introduce la novità per cui, nelle aziende con più unità produttive, nei casi di gruppi di imprese o quando la valutazione dei rischi ne evidenzia la necessità, il datore di lavoro può nominare più medici competenti individuando tra essi un medico con funzioni di coordinamento.

Sorveglianza sanitaria

L'articolo 40 prevede che il medico competente debba fornire ai servizi territoriali del Servizio sanitario nazionale, i dati relativi alla sorveglianza sanitaria a lui affidata, trasmessi dalle Regioni all'ISPESL.

L'articolo 41, corrispondente all'articolo 16 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, individua il contenuto della sorveglianza sanitaria. Al riguardo, si segnala come sia previsto, al comma 5, che il medico competente alleggi gli esiti delle proprie visite alla cartella sanitaria e di rischio secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato. La sorveglianza sanitaria dovrà essere effettuata anche qualora il lavoratore lo richieda al medico competente correlandone i contenuti al rischio dell'attività.

INIDONEITA' ALLA MANSIONE

L'articolo 42, al comma 2, allo scopo di rafforzare la tutela del lavoratore in caso di inidoneità alla mansione specifica, prevede che il lavoratore adibito a mansioni inferiori, in caso di inidoneità, conservi retribuzione e qualifica di provenienza e che, in caso di adibizione a mansioni equivalenti o superiori, si applichi l'articolo 2103 c.c..

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Gestione delle emergenze

La Sezione VI del Titolo I (“Gestione delle emergenze”) si apre con l’articolo 43, corrispondente all’articolo 12 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, che individua i principi generali ai quali il datore di lavoro ed, in parte (comma 4, primo periodo) i lavoratori, devono attenersi nella gestione delle emergenze in ambiente di lavoro.

Diritti dei lavoratori in caso di pericoli gravi

L’articolo 44 ripropone il testo del corrispondente articolo 14 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, in materia di diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave ed immediato.

Primo soccorso

All’articolo 45, che trova la sua corrispondenza all’articolo 15 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, si è scelto di utilizzare, già in rubrica, l’espressione “primo soccorso”, usata in luogo del “pronto soccorso”, citato nel decreto legislativo n. 626 del 1994, in quanto meglio rispondente al concetto di “first aid” di cui alle direttive di riferimento.

Il secondo comma dell’articolo in commento rinvia al decreto interministeriale 15 luglio 2003, n. 388, per l’identificazione delle caratteristiche minime delle attrezzature di primo soccorso, dei requisiti del personale addetto e della sua formazione, individuati in relazione alla natura dell’attività, al numero degli occupati ed ai fattori di rischio.

Prevenzione incendi

Il successivo articolo 46 in materia di prevenzione incendi, ribadisce la funzione di preminente interesse pubblico della prevenzione incendi ribadendo il principio in forza del quale in ogni luogo di lavoro devono essere adottate idonee misure per prevenire gli incendi e per tutelare l’incolumità dei lavoratori. Rimangono invariati i principi enunciati dal DM 10 marzo 1998.

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

La Sezione VII (“Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori”) del Titolo I del presente decreto, si apre con l’articolo 47, inerente il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, corrispondente

all’articolo 18 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.

Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza

Il successivo articolo 48, disciplina puntualmente le prerogative della figura del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST), necessariamente presente in quelle realtà imprenditoriali nelle quali non sia stato eletto o designato un rappresentante. Al fine di favorire le attività proprie di tale figura, il comma 3 prevede che tutte le aziende prive di rappresentanti **debbano versare ad un fondo di cui al successivo articolo 52**. Il RLST ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nei quali esplica la propria attività (comma 4), oltre ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza sul lavoro (comma 7) e non può svolgere altre funzioni sindacali operative (comma 8). La quota da versare dovrebbe essere di 2 ore annue per dipendente in carico alla azienda (si attende però decreto specifico).

In ordine al rappresentante dei lavoratori di sito produttivo di cui **all’articolo 49** va anche evidenziato come si tratti di una figura individuata su iniziativa dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza delle aziende che operino nel sito produttivo interessato (comma 2), che opera secondo le previsioni della contrattazione collettiva ove non vi siano rappresentanti per la sicurezza favorendo la sinergia tra le rappresentanze presenti nell’intero sito (comma 3).

Il successivo **articolo 50**, la cui corrispondenza va rinvenuta negli articoli 18 e 19 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, identifica le attribuzioni delle rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza, delle quali fanno parte integrante – in ragione delle modifiche introdotte dall’articolo 3 della legge 3 agosto 2007, n. 123 – la possibilità di richiedere la consegna del documento di valutazione dei rischi e di quello di valutazione dei rischi da interferenza delle lavorazioni (commi 4 e 5). Egli è tenuto al rispetto del segreto industriale e dei processi lavorativi rispetto a quanto sia venuto a conoscenza per l’esercizio delle sue funzioni (comma 6) e non può essere nominato come responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione.

Organismi paritetici

L’articolo 51 dispone in materia di compiti e prerogative degli organismi paritetici, il cui ruolo di supporto alle imprese risulta notevolmente valorizzato.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Fondo per il RLS

L'articolo 52 prevede che le aziende prive di rappresentanti per la sicurezza partecipino finanziariamente al Fondo di sostegno alla piccola e media impresa istituito presso l'Inail, nella misura di due ore lavorative annue per lavoratore (comma 2).

Lo scopo del Fondo, e' quello di sostenere le rappresentanze su base territoriale o di comparto ma anche le piccole e medie imprese e gli organismi paritetici, all'evidente scopo di favorire la effettiva diffusione delle rispettive attività ed il consequenziale, positivo, impatto – in termini di tutela della salute e sicurezza – sugli ambienti di lavoro.

Il comma 3 dell'articolo in commento demanda ad un decreto interministeriale la individuazione delle regole di funzionamento del fondo nonché quelle di elezione o designazione dei rappresentanti della sicurezza territoriali, nell'ipotesi in cui tale regole non vengano individuate tramite la contrattazione collettiva .

Il comma 4 prevede, infine, che il RLST debba informare il Fondo, tramite una relazione annuale, sulle attività svolte.

Tenuta della documentazione

La Sezione VIII (“Documentazione tecnico amministrativa e statistiche degli infortuni e delle malattie professionali”) si apre con **l'affermazione del principio, espresso al comma 1 dell'articolo 53**, secondo il quale ogni documentazione rilevante in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere tenuta tramite “sistemi di elaborazione automatica di dati”, secondo le regole di cui ai commi 2, 3 e 4. Al riguardo, si evidenzia che, come previsto dal comma 3, nelle aziende ad articolazione complessa l'accesso ai dati può avvenire mediante reti di comunicazione elettronica, sempre nel rispetto delle citate regole “generali”, di cui al comma 2, in materia di immissione e validazione dei dati.

Al riguardo, si rimarca come il pieno funzionamento del sistema informativo porterà alla sostituzione del registro infortuni e come sia prevista una procedura diretta ad identificare quali documenti o procedure – anche di notifica – possano essere eliminate o semplificate (articolo 53, comma 5). Inoltre, e' generalizzato il principio per cui ogni comunicazione può essere effettuata in via informatica, senza altro onere per le imprese. **L'aspetto innovativo è che i documenti possono essere tenuti anche in forma informatica.**

Comunicazione e trasmissione della documentazione

Il Titolo I si chiude con l'articolo 54 il quale, in piena coerenza con il comma 1 dell'articolo che precede, prevede che ogni trasmissione di documentazione o comunicazione a enti o amministrazioni pubbliche possa avvenire tramite sistemi informatizzati, secondo le procedure di volta in volta individuate dalla strutture riceventi. Questa è una grande innovazione. Il presente decreto reca, poi, una totale rivisitazione del vigente apparato sanzionatorio in materia di salute e sicurezza sul lavoro necessario per attuare il criterio di delega di cui all'articolo 1, comma 2, lettera f, della legge 3 agosto 2007, n. 123, e, quindi, garantire la rimodulazione degli obblighi di datore di lavoro, dirigenti, preposti e degli altri soggetti del sistema di prevenzione aziendale, sulla base dell'effettività dei compiti rispettivamente propri. Al riguardo, si segnala la scelta di sanzionare con maggiore gravità gli inadempimenti commessi in realtà lavorative connotate da un pericolo di maggiore immanenza per coloro che ne entrano a far parte.

Sanzioni per DDL e dirigenti e preposti

In particolare **l'articolo 55**, reca disposizioni in materia di in materia di sanzioni per il datore di lavoro e il dirigente.

L'articolo 56 dispone le sanzioni per il preposto mentre il successivo **articolo 57** quelle relative ai progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori.

Sanzioni per progettisti, fabbricanti, medico, installatori, lavoratori

L'articolo 58 prevede le sanzioni applicabili al medico competente ed il **59** quelle relative ai lavoratori, mentre **l'articolo 60** e' relativo ai componenti dell'impresa familiare, lavoratori autonomi, piccoli imprenditori e soci delle società semplici operanti nel settore agricolo.

infine **l'articolo 61** detta disposizioni in tema di processo penale.

Parte seconda

Il Titolo II (“Luoghi di lavoro”) del “Testo Unico” costituisce il primo dei titoli “speciali” del decreto, come tali intendendosi i titoli dedicati alla attuazione di specifiche direttive “particolari” in materia di salute e sicurezza rispetto a quella “quadro”, la n. 89/391.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Al riguardo, si puntualizza sin d'ora che tutti detti titoli sono stati riformulati tenendo conto innanzitutto delle previsioni delle direttive di volta in volta applicabili (e dei rispettivi allegati) le quali hanno costituito il parametro indefettibile di riferimento per individuare quale parte della normativa italiana – sia di attuazione delle previsioni comunitarie che previgente ad esse mantenere intatta nella sua formulazione, quale modificare o integrare, quale trasformare in norma di buona tecnica, ed, infine, quale abrogare. Il primo risultato di tale metodologia di redazione dell'articolato e' già visibile negli articoli dedicati ai "Luoghi di lavoro" di cui al Titolo II, il quale corrisponde all'omologo Titolo II del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e costituisce attuazione della direttiva 89/654/CEE in materia di prescrizioni minime di sicurezza per i luoghi di lavoro, nonché di alcune disposizioni contenute nel D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303 concernente norme generali per l'igiene del lavoro.

LUOGHI di LAVORO

L'art. 62 definisce il luogo di lavoro e conferma che NON è luogo di lavoro i mezzi, i pescherecci ecc.

L'art. 63 definisce i requisiti e cita che gli stessi devono essere realizzati per permettere anche ai diversamente abili di poter avere accesso.

L'art. 64 ricorda gli obblighi del DDL circa la manutenzione degli stessi mentre **l'art. 65** definisce NON idonei i sotterranei e seminterrati (anche se derogabili).

L'art. 66 è una novità e si rivolge ai luoghi di lavoro particolari come i pozzi neri, le fogne, ecc dove cioè ci possono essere inquinanti.

Uso delle attrezzature di lavoro

Il successivo **Titolo III ("Uso delle attrezzature di lavoro")** e' suddiviso in tre Capi, di seguito indicati:

- **Capo I: Uso delle attrezzature di lavoro;**
- **Capo II: Uso dei dispositivi di protezione individuale;**
- **Capo III: Impianti ed apparecchiature elettriche.**

Il Capo I corrisponde al Titolo III del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, che ha recepito la direttiva 89/655/CEE relativa ai requisiti minimi di sicurezza e di salute per l'uso delle attrezzature di

lavoro da parte dei lavoratori durante il lavoro nonché di alcune disposizioni normative di cui al D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547 concernente " Norme per la prevenzione degli infortuni". **Va dall'art. 69 al 73**

Uso dei DPI

Il Capo II corrisponde al Titolo IV del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, a sua volta attuativo della direttiva 89/656/CEE relativa alle prescrizioni minime di sicurezza e salute per l'uso da parte di lavoratori di attrezzature di protezione individuale durante il lavoro. **Va dall'art. 74 al 79**

Rischi di natura elettrica

Il Capo III prende in considerazione le misure necessarie affinché i materiali, le apparecchiature e gli impianti elettrici messi a disposizione dei lavoratori siano progettati, costruiti, installati, utilizzati e mantenuti in modo da salvaguardare i lavoratori da tutti i rischi di natura elettrica.

Le previsioni in esso contenute derivano da disposizioni scaturenti dal D.P.R. n. 547/1955 nonché dalle normative di buona tecnica esistenti. Ne sono parte gli **articoli 69** che inserisce la definizione di lavoratore esposto, **il 70** che specifica riferendosi all'allegato V come devono essere le attrezzature ed a seguire il **71,72,73 fino al 79**. **Il Capo III termina con l'art. 87.**

Rischi nei cantieri

Il **Titolo IV** ("Cantieri temporanei e mobili") e' costituito dal Capo I, comprendente le "Misure per la salute e sicurezza nei dei cantieri temporanei o mobili" e dal Capo II, nel quale si rinvengono le "Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro nelle costruzioni e nei lavori in quota". **È il cuore del decreto per complessità va dall'art. 88 al 160.**

Titolo IV

Più nel dettaglio, **il Capo I** e' costituito da un articolato derivante dal decreto legislativo 14 agosto 1996, n. 494, che rappresenta il recepimento della direttiva 92/57/CEE, e da una serie di allegati derivanti dal citato decreto legislativo e dal D.P.R. n. 222/2003, quest'ultimo concernente il "Regolamento sui contenuti minimi dei piani di sicurezza nei cantieri temporanei o mobili, in attuazione dell'articolo 31, comma I, della legge 11 febbraio 1994, n. 109". Ne fanno parte gli **articoli 88 – 104** e comprende i

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

requisiti minimi ed i contenuti del POS, PSC, il rumore nei cantieri, requisiti professionali dei coordinatori, obblighi dei progettisti ecc.

Il Capo II, invece, e' costituito da un articolato parzialmente derivante dal D.P.R. n. 547/55, dal D.P.R. n. 164/56, dal decreto legislativo n. 494 del 1996, dal decreto legislativo n. 626 del 1994 e dal decreto legislativo n. 235 del 2003; tale *corpus* e' assistito da una serie di allegati derivanti dai decreti del Ministero del lavoro e della previdenza sociale 2 settembre 1968 (riconoscimento di efficacia); 23 marzo 1990, n. 115 (riconoscimento di efficacia); 27 marzo 1998 (trabattelli); 23 marzo 2000 (scale portatili); 6 agosto 2004 (laboratori certificazione), oltre che dagli accordi Stato-Regioni del 26 gennaio 2006 (lavori in quota) e 16 marzo 2006 (bevande alcoliche) e dalle circolari del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, n. 46 del 2000 e n. 25 del 2006. è un continuativo del precedente per i lavori nei cantieri e per i lavori in quota oltre che per altri lavori in luoghi non consueti **va dall'art. 105 all'art.160 il Capo III è costituito dalle sanzioni.**

SEGNALETICA di SICUREZZA

Le disposizioni contenute al **Titolo V** ("Segnaletica di salute e sicurezza sul lavoro") sono quelle del decreto legislativo **14 agosto 1996, n. 493**, di attuazione della direttiva 92/58/CEE concernente le prescrizioni minime per la segnaletica di sicurezza e salute sul luogo di lavoro. **Va dall'articolo 161 fino all'art. 166.**

MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI

Il **Titolo VI** ("Movimentazione manuale dei carichi") corrisponde al **Titolo V del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**, di recepimento della direttiva 90/269/CEE relativa alle prescrizioni minime di sicurezza e di salute concernenti la movimentazione manuale dei carichi che comporta, tra l'altro, rischi dorso-lombari per i lavoratori.

Nulla è cambiato rispetto al decreto precedente. Va dall'art. 167 al 171.

Rischio videoterminali

Il successivo **Titolo VII** ("Attrezzature munite di videoterminali") **corrisponde al Titolo VI del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626**, di recepimento della direttiva 90/270/CEE relativa alle prescrizioni minime di sicurezza e di salute per le

attività lavorative svolte su attrezzature munite di videoterminali.

Unica novità è che i sistemi portatili non sono più esclusi dalle visite mediche. Va dall'articolo 172 all'articolo 179.

AGENTI FISICI

Il **Titolo VIII** ("Agenti fisici") e' suddiviso nei seguenti cinque Capi:

- **Capo I: Disposizioni generali**
- **Capo II: Rumore**
- **Capo III: Vibrazioni**
- **Capo IV: Campi elettromagnetici**
- **Capo V: Radiazioni ottiche.**

Il Capo I contiene disposizioni di carattere generale che trovano applicazione nei confronti di tutti gli agenti fisici disciplinati dal titolo in materia, tra l'altro, di valutazione dei rischi, di disposizioni volte ad eliminare o ridurre i rischi di informazione e formazione dei lavoratori, nonché di sorveglianza sanitaria. Per la prima volta si cita il rischio microclimatico art. 180, tutti i rischi specifici (i 4 di cui sopra) devono essere rifatti ogni 4 anni e devono essere eseguiti da personale qualificato **il capo termina all'articolo 186.**

Rischio rumore

Il Capo II determina i requisiti minimi per la protezione dei lavoratori contro i rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'esposizione al rumore durante il lavoro e, in particolare, per l'udito.

Corrisponde al Titolo V-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626 che ha dato attuazione alla direttiva 2003/10/CE. **Va dall'art. 187 al 198.**

Rischio vibrazioni

Il Capo III introduce le disposizioni relative al decreto legislativo n. 187 del 2005 che ha dato attuazione alla direttiva 2002/44/CE contenente prescrizioni minime di sicurezza e salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti da vibrazioni meccaniche. Rimane invariato rispetto al decreto dedicato e va **dal'art. 199 al 205.**

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

Campi elettromagnetici

Il Capo IV e le disposizioni ivi contenute sono state mutate dal decreto legislativo 19 novembre 2007, n. 257, di attuazione della direttiva 2004/40/CE contenente prescrizioni minime di sicurezza e salute relative all'esposizione dei lavoratori dai rischi derivanti dai campi elettromagnetici. Ci sono 2 anni per gli ospedali per le valutazioni delle risonanze magnetiche, **rimane il termine del 2012 per l'adeguamento ai nuovi limiti fermo restando l'obbligo della valutazione dall'entrata in vigore del decreto.**

Radiazioni ottiche artificiali

Il Capo V prevede l'attuazione delle prescrizioni minime di sicurezza e salute relative all'esposizione dei lavoratori ai rischi derivanti dalle radiazioni ottiche artificiali di cui alla direttiva 2006/25/CE. È una nuova valutazione del rischio che si estende alle radiazioni laser per esempio, i limiti sono quelli della Commissione elettronica internazionale per l'illuminazione e del comitato europeo di formazione. Sono coinvolti i fabbricanti che dovranno fornire adeguate indicazioni in merito ai rischi dei loro prodotti (nessuna definizione esaustiva di "adeguate"). Nel caso di esposizione la sorveglianza sanitaria va fatta annualmente. **Il Capo V termina all'art. 219.**

Al riguardo, si segnala che sono state trasfuse nel presente decreto le disposizioni approvate dal Consiglio dei Ministri, in via preliminare, nella seduta del 27 febbraio scorso, in sede di attuazione della direttiva in argomento, inserita all'Allegato B della legge n. 13/2007 (legge comunitaria 2006).

Sostanze pericolose

Il Titolo IX ("Sostanze pericolose") e' suddiviso nei seguenti tre Capi:

- **Capo I: Protezione da agenti chimici**
- **Capo II: Protezione da agenti cancerogeni e mutageni**
- **Capo III: Protezione dai rischi connessi all'esposizione ad amianto.**

Rischio chimico

Le disposizioni contenute al Capo I corrispondono al Titolo VII-bis del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, introdotte dal decreto legislativo 2 febbraio 2002, n. 25, di attuazione della direttiva 98/24/CE sulla protezione

della salute e la sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti da agenti chimici durante il lavoro. Nulla è cambiato tranne la definizione di rischio che diventa "BASSO" (era non moderato) e NON BASSO (era moderato). **Nessuna modifica ai sistemi di calcolo.** Il Capo I si esaurisce **all'art. 222.**

Agenti cancerogeni e mutageni

Il Capo II corrisponde al Titolo VII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, così sostituito dal decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 66, di attuazione delle direttive 97/42/CE e 99/38/CE che modificano la direttiva 90/394/CE in materia di protezione di lavoratori contro i rischi derivanti da esposizioni ad agenti cancerogeni o mutageni durante il lavoro. **Nulla è stato modificato, il Capo II va dall'art. 233 all'art. 245.**

Amianto

Il Capo III corrisponde alle disposizioni di cui al decreto legislativo 25 luglio 2006, n. 257, di attuazione della direttiva 2003/18/CE relativa alla protezione dei lavoratori dai rischi di esposizione all'amianto dei lavoratori durante il lavoro. **L'art. 246** esordisce con la frase " ...fermo restando quanto disposto dalla legge 27 marzo 1992 n° 257.." ciò significa che nessuna variazione alla legge di riferimento viene portata dal decreto. Non cambiano nemmeno le disposizioni di sorveglianza sanitaria (**art. 259**) che per i lavoratori esposti è triennale. NON è più prevista invece la sorveglianza sanitaria dopo la cessazione dell'attività rimane solo per i lavoratori che sono stati iscritti nel registro esposti almeno una volta. **Il Capo III termina con l'art. 265 che definisce le sanzioni per i lavoratori per la violazione dell'art. 240 esposizione non prevedibile.** È evidente la connessione che il legislatore fa tra sostanze cancerogene e amianto.

Agenti Biologici

Il Titolo X ("Protezione da agenti biologici") corrisponde al Titolo VIII del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, di attuazione della direttiva 90/679/CEE relativa alla protezione di lavoratori contro i rischi derivanti dall'esposizione agli agenti biologici durante il lavoro. Va **dall'articolo 266 all'articolo 286.** nulla è cambiato rispetto al passato.

D.Lgs 81/2008 - Testo Unico sulla Sicurezza

- Il decreto in pillole -

AT.EX

Il **Titolo XI** (“**Protezione da atmosfere esplosive**”) corrisponde al Titolo VIII-bis, introdotto dall'articolo 2 del decreto **legislativo 12 giugno 2003, n. 233**, che ha recepito la direttiva 99/92/CE relativa alle prescrizioni minime per il miglioramento della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori esposti a rischio di atmosfere esplosive.

Nulla è cambiato, rimane l'obbligo della Classificazione, Valutazione del rischio, Documento di Protezione. Si introduce il concetto che la mancanza valutazione dell'ATEX è sanzionabile come mancata valutazione del rischio incendio.

Rimasto anche il termine di adeguamento del 30 giugno 2003 che era fissato dalla direttiva ATEX.

D.Lgs 231/2001

Il **Titolo XII** (“Disposizioni diverse in materia penale e di procedura penale”) reca disposizioni relative all'esercizio di poteri direttivi, talune modifiche al decreto **legislativo 8 giugno 2001, n. 231**, nonché disposizioni in materia di prescrizione e definizione delle contravvenzioni punite con la pena dell'arresto.

L'innovazione portata dalla 231 sono nell'articolo 300 dove si cita che “**.....per i reati relativi alle norme antinfortunistiche si applica la responsabilità amministrativa delle società.** **Con questo concetto si introduce il criterio delle “1.000 quote” per omicidio colposo (multa fin a 1.549.000 euro).** Come dicevo TUTTE le disposizioni che sono all'interno del Decreto 231 vengono applicate.

Ravvedimento operoso

Di particolare interesse **l'art.302** che introduce il concetto di “ravvedimento operoso”, per cui il giudice dovrà convertire l'arresto in ammenda – da 8.000 a 24.000 euro – se entro la chiusura del dibattimento di primo grado risultano eliminate tutte le irregolarità, le fonti di rischio e le eventuali conseguenze dannose del reato.

Le leggi inglobate

Il **Titolo XIII** reca disposizioni finali ed in particolare enuncia espressamente le abrogazioni apportate dal presente decreto.

ALLEGATI

Il testo unico si compone di **52 allegati** che nella sostanza lo completano e figurano quasi da linee guida.

Gli allegati anche se figurano come linee guida sono parte integrante del D.Lgs 81/2008.

SCHEMA RIEPILOGATIVO D.Lgs 81/2008 - Testo Unico Sicurezza

parte del 81/2008	attività	intervento richiesto al DDL	cosa fare	entro	sanzione a carico di
art. 3	TITOLO I Capo I campo di applicazione	si applica a tutte le attività ed a tutte le tipologie di rischio: necessario fare un adeguato D.V.R.	check up per valutare la situazione	dal 15/05/08	sanzioni a carico del DDL per la mancanza della valutazione del rischio amplificata se a causa di ciò si sono verificati incidenti. il CAPO IV elenca tutte le sanzioni a carico dei soggetti coinvolti.
art. 15 comma z)	TITOLO I Capo III sez I misure di tutela ; manutenzione macchine. questo titolo mi dice come deve essere condotta un'azienda per lavorare in sicurezza è un primo aggancio alla 231/01	avere un piano di manutenzione di tutte le macchine	realizzare un piano di manutenzione programmata	15.05.08	a discrezione del giudice sulla base del fatto che si deve valutare se la mancanza di piano di manutenzione è la causa dell'infortunio
art.16	TITOLO I Capo III sez I delega di funzioni per tutte le attività legate agli obblighi di applicazione del decreto tranne per quanto previsto dall'art. 17	ammessa la delega a RSPP a particolari condizioni	studiare la possibilità di delegare l'RSPP o persona aventi le caratteristiche	15.05.08	se ha delegato obblighi non delegabili il DDL va incontro ad una sanzione da 3/9.000 € a ciò si aggiunge la condanna per mancata nomina RSPP
art t.18 -24	TITOLO I Capo III sez I obblighi delle figure aziendali ed esterne	valutare la congruità delle imprese esterne dei progettisti degli installatori, ecc	eseguire adeguato check up aziendale per definire con ESATTEZZA tutte le figure che operano in azienda	15.05.08	sanzioni da 600 a 45.000 € a carico dei progettisti fabbricanti installatori e fornitori sempre possibile l'arresto
art. 26	TITOLO I capo III sez I Obblighi connessi a contratti di appalto	il DDL deve verificare l'idoneità degli appaltatori	fare un elenco delle società "esterne" e controllare i requisiti	15.05.08	DDL sanzione da 1.500/6000 più il possibile penale
artt. 25,38,39,40,41	TITOLO I Capo I sez V Attività legate al Medico Competente	Si applicano a tutte le imprese destinatarie delle disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Art. 25 Viene potenziato il ruolo del medico competente(obbligo di custodia cartelle sanitarie e di rischio e quella di consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, della doc. sanitaria in suo possesso- invio doc. per via telematica, utilizzo di modelli specifici) Obbligo di collaborazione con il datore di lavoro al DVR Art. 38 e 39 vengono specificati i requisiti necessari per l'attività di MC – Figura del Medico con funzioni di Coordinamento Art. 40,41 e 42 individua il contenuto della sorveglianza sanitaria e individua l'obbligo di utilizzare modelli e criteri predefiniti per ragioni di uniformità.	valutare la congruità della figura del medico presso la propria azienda e del protocollo sanitario	15.05.08	per il medico competente le sanzioni vanno da 500 a 10.500 a seconda dei casi previste anche sanzioni penali

SCHEMA RIEPILOGATIVO D.Lgs 81/2008 - Testo Unico Sicurezza

parte del 81/2008	attività	intervento richiesto al DDL	cosa fare	entro	sanzione a carico di
artt. 28, 29	valutazione dei rischi	effettuare adeguato documento comprendente TUTTI i rischi aziendali. Obbligo di partecipazione del medico competente	mandare in revisione il documento redatto in regime 626/94	29.07.08	DDL e dirigente sanzione da 5/15.000 €
art. 30	applicare al DVR adeguati sistemi di gestione	realizzare un SGSL in linea con le linee UNI INAIL oppure con il sistema OHSAS 18001	studiare la possibilità di applicare un SGSL	29.07.08	può essere considerata parziale o non efficace valutazione del rischio
artt.31, 32, 33, 34	TITOLO I capo sez III servizio di prevenzione e protezione	creare adeguato servizio, l'RSPP deve avere le caratteristiche della legge 195 non sono più ammesse deroghe, il DDL può svolgere i compiti (art. 34)	verificare l'idoneità dell'RSPP in carica anche proporzionata al numero dei dipendenti	15.05.08	per la mancata nomina dell'RSPP il DDL va incontro ad una sanzione da 5/15.000 €
artt. 36, 37,	TITOLO I Capo sez IV formazione informazione addestramento	rimangono invariati gli obblighi informativi e formativi sarà fornito dal legislatore il libretto del cittadino dove verranno elencate le attività formative	fare un adeguato check up in azienda mirato ad individuare i bisogni formativi	15.05.08	A carico del DDL o dirigenti ammenda da 800 a 3.000 € oppure arresto da 3 a 6 mesi
artt. 43 – 46	TITOLO I capo III sez VI gestione delle emergenze	Il DDL deve assicurare che l'azienda abbia un adeguato piano di emergenza e che siano stati valutati i rischi incendi e la gestione della emergenza sanitaria	eseguire adeguato check up	15.05.08	A carico di DDL e dirigenti ammenda da 2/ a 5.000 € oppure arresto da 3 a 6 mesi
artt. 47, 48, 49, 50,	ruolo dell'RSL	deve essere nominato un RSL nel caso in cui i lavoratori non lo eleggano l'azienda pagherà una quota pari a 2 ore lorde per dipendente ad un fondo per la creazione del ruolo dell'RSL territoriale che potrà visitare l'azienda fino a 10 ore annue.	fare una verifica in azienda	15.05.08	la creazione del fondo avverrà entro un anno e sarà oggetto di nuovo DLGS
artt.62, 63, 64, 65, 66,	TITOLO II luoghi di lavoro e divieti	restrizioni sul lavoro in seminterrati e sotterranei ulteriori restrizioni per lavoratori che operano in luoghi ad alto inquinamento(pozzi neri, fogne ecc)	fare un check up ambienti di lavoro	15.05.08	DDL rischio l'arresto fino a 12 mesi oppure la sanzione amministrativa da 2/16.000 €
artt.69 – 73	TITOLO III Capo I macchine ed attrezzature di lavoro	per essere messe a disposizione dei lavoratori, le macchine devono essere conformi alla direttiva macchine e alle altre direttive applicabili a seconda del tipo di macchina. le macchine non conformi possono essere ritirate dal mercato. Se realizzate antecedentemente al 21 settembre 1996, devono essere adeguate ai requisiti generali di sicurezza di cui all'allegato V. Sono ribaditi i criteri già presenti nel DLgs 626/94 per la scelta, l'installazione e la manutenzione delle macchine. Diventa obbligatorio un registro dei controlli periodici e straordinari da effettuare sulle attrezzature soggette a deterioramenti ce possono originare pericoli. In caso di noleggio o concessione in uso delle macchine è prevista una dichiarazione dell'utilizzatore che riporta l'indicazione dei lavoratori incaricati dell'uso.	fare un check up ambienti di lavoro	15.05.08	DDL è punito con sanzione che va da 1.000 a 10.000 € oppure con l'arresto fino a 6 mesi

SCHEMA RIEPILOGATIVO D.Lgs 81/2008 - Testo Unico Sicurezza

parte del 81/2008	attività	intervento richiesto al DDL	cosa fare	entro	sanzione a carico di
artt.74 – 79	TITOLO III Capo II uso dei DPI	nessuna sostanziale differenza rispetto al D.Lgs 626/94	fornire adeguati DPI e controllare se acquistati con le dovute maniere ed in linea con i decreti dedicati	15.05.08	le stesse previste per il DDL dal ex D.Lgs 626/94
artt.80 – 87	TITOLO III Capo III impianti ed apparecchiature elettriche	elemento innovativo, le aziende che operano nel settore elettrico devono definire esatti requisiti di sicurezza per lavori sotto tensione, per protezioni da fulmini, e per le verifiche	fare un check up aziendale	15.05.08	a carico del DDL sanzione da 2/5.000 € o arresto da 2 a 4 mesi
artt.88 – 160	TITOLO IV cantieri temporanei e mobili	il titolo IV ha completamente inglobato l'ex 494, meglio definiti gli obblighi e le responsabilità dei committenti, misure più restrittive per le aziende che hanno macchine installate nei cantieri, inglobati anche gli obblighi del D.Lgs 123/07. si rivolge a tutte le aziende che operano nel settore edilizio o che incorrono in realizzazione di cantieri per svolgere la loro attività. Include le caratteristiche di cantieri fissi e mobili, opere provvisoriale, scale, impalcature, passerelle ecc.	indispensabile fare un check up allo scopo di definire i requisiti di adeguamento della azienda alle nuove esigenze del D.Lgs 81/08	15.05.08	DDL dirigenti e preposti arresto da tre a sei mesi oppure con sanzione da 3/12.000 € lavoratori sia dipendenti che autonomi arresto da 2 a 4 mesi o sanzione da 100 a 5000 €
artt. 161 – 166	TITOLO V segnaletica di sicurezza	vengono stabilite le prescrizioni di segnaletica di sicurezza nei luoghi di lavoro. Nulla è cambiato dalla normativa precedente. Oltre alla installazione obbligatoria anche la formazione	eseguire adeguato check up aziendale	15.05.08	DDL e dirigente con sanzione che va da 1/10.000 € o arresto da 3 a 6 mesi preposto arresto fino a 2 mesi o ammenda da 100 a 1200 €
artt. 167 – 171	TITOLO VI movimentazione manuale dei carichi	necessaria la valutazione	inserire la valutazione nel DVR	15.05.08	IL DDL e dirigente ammenda t da 1/10.000 € il preposto ammenda da 100/1.200 €
artt. 172 – 179	TITOLO VII uso dei videoterminali	i sistemi portatili non sono più esclusi e dovranno essere oggetto di valutazione a al pari di altri sistemi. Rimane confermato l'obbligo della sorveglianza sanitaria per tutti i dipendenti che operano per almeno 20 ore settimanali "sistematiche ed abituali". Obbligo di verifica ergonomica dei posti di lavoro con obbligo di interruzioni ogni 120 minuti per 15 minuti. Rimane obbligatoria la formazione.	eseguire un check up allo scopo di verificare i bisogni	15.05.08	DDL, Dirigenti e preposti di un' ammenda da 2/10.000 euro ed arresto da 2 a 6 mesi
artt.180 – 220	TITOLO VIII rischi fisici Rumore, ultrasuoni, infrasuoni, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche microclima atmosfere iperbariche	il DDL deve valutare i rischi possibili per i dipendenti sulla base della legislazione passata, per nulla mutata: unica diversità i tempi per l'applicazione dei limiti nei campi elettromagnetici di cui rimane l'obbligo della valutazione entro il 30/04/08 con obbligo di adeguamento ai nuovi limiti per il 31.12.2012. oltre alla valutazione del rischio obbligo di formazione	se già eseguite le valutazioni in data antecedente il 81/2008 riportare a sistemi i documenti altrimenti eseguire le indagini	15.05.08	DDL, dirigenti e preposti, da 4/12.000 € ed il medico competente con la sanzione da 1/4000 € o con l'arresto fino a tre mesi
artt. 221 – 265	TITOLO IX valutazione degli agenti chimici	il DDL deve valutare tutti i rischi da esposizione da agenti chimici per OGNI attività. rimangono gli standard della valutazione del rischio chimico come da ex D.Lgs 25/03. il capitolo prevede anche la valutazione della esposizione all'amianto	se già eseguite le valutazioni in data antecedente il 81/2008 riportare a sistemi i documenti altrimenti eseguire le indagini	15.05.08	a carico del DDL arresto da 4 a 6 mesi o ammenda che varia da 2/18.000 €. medico con sanzione che varia da 1/4000 € lavoratori con sanzione che varia da 100 a 600 € previste anche sanzioni penali a .

SCHEMA RIEPILOGATIVO D.Lgs 81/2008 - Testo Unico Sicurezza

parte del 81/2008	attività	intervento richiesto al DDL	cosa fare	entro	sanzione a carico di
artt. 266 – 286	TITOLO X Esposizione da agenti biologici	Il DDL deve valutare TUTTE le attività lavorative dove ci può essere esposizione da agenti biologici: il Titolo X riprende in toto l'ex capo VIII del D.lgs 626/94	eseguire ATTENTA valutazione in azienda in quanto devono essere considerati anche i rischi da "cross contamination"	15.05.08	DDL e dirigenti ammenda da 2/18.000 € oppure arresto da 4 ad otto mesi preposti ammenda da 2/4000 euro medico competente ammenda da ¼.000 € o arresto da 4 a 6 mesi lavoratori ammenda da 100 a 600 € o arresto da 15 gg ad un mese.
artt. 287 – 297	TITOLO XI valutazione atmosfere esplosive AT.EX	Il DDL deve eseguire la valutazione delle ATEX secondo la ex 231/03 rimane invariato la data ultima che è del 30/06/03	eseguire la valutazione se rientranti altrimenti se già eseguita riportarla a sistema con aggiornamento.	15.05.08	DDL e dirigenti sono puniti con ammenda che va da 2/10.000 € o con l'arresto fino a sei mesi
artt. 298 – 303	TITOLO XII disposizioni in materia penale per omicidio colposo o lesioni gravi	se lo stesso fatto è punito sia da una disposizione del titolo I e da una o più norme degli altri titoli del testo unico si applica la disposizione speciale applicandosi la "responsabilità amministrativa delle società" come definito dal 231/01 con applicazione di una sanzione pecuniaria in misura pari a 1000 quote. l'art. 302 introduce il criterio del "ravvedimento operoso"	realizzare adeguato documento di valutazione a protezione dell'impresa come definito dal D.Lgs 231/01	15.05.08	sanzione a carico dell'impresa da 250.000 € a 1.549.000 €
artt. 304 -306	TITOLO XIII Norme transitorie	il DDL può trovare l'elenco delle leggi abrogate	-----	15.05.08	-----